

Leuk kennis te maken!



Laat ik me voorstellen



Mijn naam is Gerben van Ophuizen en sinds 1998 werk ik bij ADA ICT (ADA). Ik ben getrouwd en heb 2 kinderen, een zoon en een dochter. In mijn vrije tijd doe ik aan Hyrox en wandel ik graag, ongeacht het weer, regen of zonneschijn; ik ga. Daarnaast ben ik een liefhebber van films en series. En een goed speciaalbier op zijn tijd kan ik zeker waarderen, vooral een dubbel, tripel of quadrupel. De Grand Prestige van Hertog Jan (inclusief de varianten) is een absolute favoriet.

Tot 2010 was ik softwareontwikkelaar. Vanaf 2010 heb ik me steeds meer gericht op projectleiding en agile coaching. Om ADA verder de toekomst in te helpen, ben ik per 1 januari 2024 CEO geworden. Sinds 1 november 2024 ben ik daarnaast mede-eigenaar, naast Herman Kalse, de oprichter van ADA.

Ik hoop dat dit document je verder helpt, en nog belangrijker: dat je in gesprek gaat met mij of een van mijn collega's. We zijn een toegankelijk bedrijf waarin iedereen wordt gehoord. Dankzij onze platte organisatie draagt iedereen bij aan de missie en visie van ADA.

Hopelijk tot gauw!

Een keer afspreken? Neem contact op!

Gerben van Ophuizen

gerben.van.ophuizen@ada-ict.nl

06-28974980

Reitscheweg 1, Office 2.01
5232 BX 's-Hertogenbosch

Missie en visie

Missie

Samen bewegen wij naar een topresultaat waar iedereen blij van wordt.

Visie

ADA zet mensen in beweging en stelt de mens centraal. Dit doen we samen op een open en eerlijke manier op basis van wederzijdse vertrouwen. Met elkaar groeien we verder.

Maar wat doen jullie dan?

Wij richten ons op maatwerk software. Dat doen we al sinds de oprichting, en daar zijn we goed in.

Onze belofte bij het logo sluit daar perfect op aan: co-creating business software. We werken altijd **samen** met de klant om tot het beste resultaat te komen. We kunnen pas echt impact maken als de mensen bij de klant met ons optrekken. Daarom staat samenwerking bij ons centraal.

Naast softwareontwikkeling hebben we ook collega's in dienst die uitblinken in agile functies, zoals product owner of agile coach. Deze en andere rollen zijn essentieel voor het succes van onze teams.



Diensten die ADA levert

Maatwerksoftware voor grotere bedrijven

ADA ontwikkelt software voor grotere bedrijven, van MKB-bedrijven aan de bovenkant van de markt tot grote organisaties. Dit doen we vooral met OutSystems als AI Platform, waarin we veel expertise hebben. Daarnaast hebben we een team van ervaren specialisten in huis met diepgaande kennis van OutSystems, waardoor we complexe vraagstukken kunnen oplossen.

Onze aanpak: co-creatie

We verbinden strategische doelen met operationele resultaten. Dit kunnen we niet alleen; samenwerking is cruciaal. Daarom werken we met co-creatie, waarbij:

- ✓ de domeinkennis van de klant wordt gecombineerd met
- ✓ onze kennis over hoe je tot een effectief ICT-systeem komt

Wat ons onderscheidt

Wij geloven in persoonlijke aandacht en een aanpak op maat. Geen wens of probleem is hetzelfde. Daarom begeleiden we het proces van wens of idee tot een bruikbaar resultaat.

vervolg Diensten

detachering van
technisch
specialisten

detachering van agile
functies, zoals scrum
masters, product
owners en agile
coaches

agile coaching op alle
niveaus: persoon,
team en organisatie

(Scrum)team inzet

projectuitvoering van
A tot Z

maintenance &
support (MAS) -
beheer en onderhoud

advies & realisatie op
het gebied van digital
transformation

verbinden van
strategische doelen
aan operationele
resultaten

En standaard software dan?

Die discussie ga ik graag aan. Ik geloof zeker in standaard software, maar alleen als een organisatie bereid is strikt binnen de geleverde software te blijven; zonder ook maar 1 procent af te wijken.

Ik loop al heel wat jaren mee in het vak en heb als agile coach bij multinationals en grotere bedrijven gewerkt. Daar werd vaak voor standaard software gekozen, omdat ze zichzelf niet uniek genoeg vonden. Maar als je vervolgens ziet hoeveel maatwerk er alsnog bovenop zo'n standaardpakket wordt gebouwd, vaak door dure consultants, dan daag ik organisaties uit om maatwerksoftware serieus te overwegen.

Met moderne platformen zoals OutSystems, waarin AI is geïntegreerd (ODC), kan maatwerk nu veel sneller geleverd worden dan met traditionele programmeertalen. Hierdoor ontstaat een optimale balans tussen flexibiliteit en het ondersteunen van bedrijfsprocessen en organisatiedoelen.

"Before software can be reusable, it first has to be usable."

- Ralph Johnson

In meerdere keukens kijken

Binnen ADA heb ik bij verschillende bedrijven gewerkt, soms voor drie maanden, soms voor drie jaar. Door in diverse omgevingen te werken, leer je niet alleen nieuwe technieken en werkwijzen, maar krijg je ook oog voor mensen, teams en organisaties. Dit zorgt ervoor dat je jezelf continu blijft ontwikkelen. Bij ADA vinden we het belangrijk dat je lekker in je vel zit. Is een opdracht of klant toch geen goede match? Dan kijken we samen naar een ander project dat beter bij je past.



Bij ADA kun je in verschillende functies werken en doorgroeien:

- ✓ OutSystems developer
- ✓ Microsoft / Java developer
- ✓ Tech lead
- ✓ Architect
- ✓ Business analyst
- ✓ Scrum master
- ✓ Product owner
- ✓ Agile coach
- ✓ Consultant

Een rijke historie

Door onze lange geschiedenis hebben onze collega's hun kennis en ervaring mogen inzetten bij veel mooie bedrijven. We zijn trots op de samenwerkingen die we in de loop der jaren hebben opgebouwd. Hier een greep uit de klanten waarvoor we hebben gewerkt:



Belastingdienst



OutSystems



Met OutSystems hebben we bij ADA bewezen dat we elk vraagstuk aankunnen. We hebben niet alleen complete webshops met backend gebouwd, maar ook een banksysteem voor het faciliteren van leningen.

Omdat we al sinds 2006 één van de early adopters van OutSystems zijn, hebben we veel kennis en ervaring in huis. Verschillende OutSystems-developers binnen ons team werken al meer dan 10 jaar met dit platform.

We blijven continu inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Als Premier Partner richten we ons niet alleen op OutSystems, maar ook op AI-oplossingen, zoals Mentor AI, integraties met Large Language Models en andere AI-technieken.

Daarnaast bieden we MAS (Maintenance & Support) als dienst aan. Hiermee ontzorgen we onze klanten met maatwerkoplossingen, zoals ondersteuning in DevOps-teams of support buiten kantoortijden, inclusief avonden en weekenden.

Be agile



Bij ADA geloven we in agile werken. Alles vooraf tot in detail uitdenken en in beton gieten werkt niet. Een bedrijf moet flexibel blijven en kunnen inspelen op veranderingen.

Daarom hebben we binnen ADA de Be agile-groep: een team van enthousiaste professionals die hun kennis delen en waardevolle ervaring meebrengen. Deze groep speelt een cruciale rol in zowel de opzet als uitvoering van projecten.

Daarnaast ondersteunt de Be agile-groep ADApedia, ons levend handboek. Hierin leggen we op hoofdlijnen vast hoe projecten idealiter uitgevoerd worden; een richtlijn die continu evolueert met de nieuwste inzichten.



De door deze groep ontwikkelde Agile game is uniek en een leuke ervaring voor bedrijven. De game geeft inzicht in hoe een organisatie, en vooral de mensen, momenteel acteren. Met behulp van reflectie ontdekken teams hoe ze kunnen veranderen en verbeteren om betere resultaten te behalen. Een leerzame en leuke teambuildingactiviteit!

ADA cultuur

Vroeger werd gezegd dat ADA een familiecultuur heeft. In sommige situaties zou je het zelfs een vriendencultuur kunnen noemen. We zijn een platte, informele organisatie waar iedereen elkaar makkelijk weet te vinden. Hopelijk spreken de foto's voor zich, maar nog beter is het om het zelf te ervaren.

Kom gerust eens langs voor een bakje koffie of thee! ☺

Naast ADA organiseert onze personeelsvereniging ADAGio allerlei activiteiten. Ook zijn er spontane WhatsApp-groepen ontstaan rondom gedeelde interesses, zoals wandelen, lol, speciaalbier en AI.



Autonoom ADA... Wat?

Van oudsher is ADA een autonoom bedrijf; we werken zonder investeerders. De aandelen zijn verdeeld tussen de holdings van mij en Herman Kalse. Beiden werken we actief binnen ADA.

Dit betekent dat we zelf bepalen wat we belangrijk vinden. Iedereen binnen ADA heeft hierin een stem en kan een bijdrage leveren.

Bij ADA staat de mens centraal; zowel intern als richting onze klanten. Als iemand niet lekker in zijn/haar vel zit, heeft dat direct impact op de omgeving. Persoonlijk contact vinden we dan ook essentieel.



Jouw inbreng is belangrijk!



Wat heb ik daar allemaal aan?

Op deze en de volgende pagina's vind je een opsomming van "losse" punten die samen een goed beeld geven van ADA. Elke punt draagt bij aan wie we zijn, hoe we werken en wat jij kunt verwachten.



Locatie

De meeste opdrachten worden op de klantlocatie uitgevoerd. Steeds meer klanten bieden echter de mogelijkheid om één, twee of meer dagen op afstand te werken. Je bent ook altijd welkom op ons kantoor in 's-Hertogenbosch!



Werkritme

Ligt de opdracht wat verder van huis? Dan is het handig om vroeg te starten. Afhankelijk van de klant en het team kun je ook thuis beginnen en pas na de files naar kantoor rijden.



Reizen

Thuiswerken is inmiddels ingeburgerd, en de balans tussen privé en werk is daardoor nog belangrijker geworden. Toch blijft fysiek contact essentieel, vooral bij de start van een project. Kom je in aanmerking voor de mobiliteitsregeling? Dan kun je kiezen tussen een leaseauto of je regelt zelf je vervoer.

vervolg



Inhoud werk

Afhankelijk van de opdracht werk je in een projectteam van ADA of ben je gedetacheerd. Bij de intake is het belangrijk om verwachtingen duidelijk uit te spreken, zowel vanuit jou, ADA als de klant.



Agile

ADA werkt in opdrachten meestal op een agile manier. Meerdere collega's zijn Scrum Master- en Product Owner-gecertificeerd. Natuurlijk kun jij zelf ook een certificering behalen!



Collega's

Omdat je vaak bij de klant zit of thuiswerkt, vinden we het bij ADA belangrijk om elkaar regelmatig te zien. Dit kan tijdens werkdagen op kantoor, informele ADA-uitjes, ADAgio-activiteiten of andere evenementen.



Globalisering

De wereld wordt steeds kleiner door betere communicatiemogelijkheden. Steeds meer klanten zien kansen in softwareontwikkeling en onderhoud via buitenlandse partners. ADA omarmt deze globalisering en heeft voor OutSystems een partnership met een Portugees bedrijf.

vervolg



Kwaliteit

Bij ADA staat kwaliteit voorop; niet alleen in softwareontwikkeling (reviews, testen, etc.), maar ook in onze processen. Daarom leggen we onze basisprocessen vast in ADApedia.



Feedback

Met feedback kun je verder groeien. Je krijgt het van klanten en collega's, zowel informeel als tijdens samenwerking. Eén keer per jaar hebben we een formeel "status"-gesprek, maar ook tussentijds houden we contact via operatie, HR en directie. **Ook ik ontvang graag feedback!**



Carrière

Je kunt je ontwikkelen in de richting die jij wilt. Omdat ADA langdurige relaties met klanten onderhoudt, ontstaan er vaak groeimogelijkheden binnen opdrachten. Daarnaast kijken we, als een opdracht niet meer goed aansluit, samen naar een passende nieuwe uitdaging.



Geen opdracht bij de klant

Is er tijdelijk geen werk bij een klant? Dan werk je intern aan ADA-opdrachten of gebruik je de tijd om een studie op te pakken.

vervolg



Research & Development

Binnen ADA kan iedereen met R&D te maken krijgen. Je kunt hier ook zelf tijd aan besteden voor je eigen ontwikkeling. Soms werken we samen met andere partijen, bijvoorbeeld op het gebied van artificial intelligence (AI).



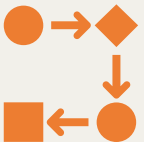
Groei

Met mijn komst als CEO zet ADA in op groei; zowel in klanten als in nieuwe collega's. Op dit moment **zoeken we vooral medior en senior OutSystems Developers** om ons team te versterken.



Aantal medewerkers

ADA is een klein, gezellig Brabants bedrijf. We willen groeien, maar zonder de sfeer en cultuur te verliezen. Ons doel is om door te groeien naar 40 tot 50 medewerkers, waarvan een aantal een overheadfunctie vervult.



Aanpak

Met jarenlange ervaring in IT heeft ADA een eigen co-creatie aanpak ontwikkeld, die we borgen in ADApedia. Naast senioriteit brengen ook jonge collega's frisse ideeën in. ADA staat nooit stil! 🚀

vervolg



Lange dienstverbanden

We zijn trots op de lange dienstverbanden binnen ADA. Het verloop is laag, en we zorgen voor korte lijntjes, zodat je je altijd gehoord voelt.



Waardering

Salaris is een vorm van waardering, maar bij ADA gaat het verder dan dat. We waarderen je inspanningen voor ADA en klanten, niet alleen financieel, maar ook door persoonlijke aandacht. De oudedagsvoorziening wordt door ADA geregeld, zodat je daar ook ontzorgd wordt.



Ruimte voor inbreng en ideeën

Jouw inbreng en ideeën zijn vaak waardevoller dan je denkt. Niemand binnen ADA heeft alle wijsheid in pacht, we bepalen samen de koers. Of het nu gaat om marktstrategie, arbeidsvoorwaarden of onze missie en visie, iedereen draagt bij.



Studie

Studeren hoort erbij! ADA werkt zonder jaarbudget, omdat we ontwikkeling belangrijker vinden dan strikte regels. Voor grotere studies kunnen we een studieovereenkomst afspreken.



ada

co-creating
business
software

vervolg



Soft skills

IT draait niet alleen om nullen en enen; ook persoonlijke ontwikkeling is belangrijk. Uit ervaring weten we hoe cruciaal soft skills zijn, zoals communicatie, verwachtingsmanagement en assertiviteit. Bij ADA helpen we je daar graag bij!



Branche specialisatie

Dankzij onze co-creatie aanpak zijn we in elke branche goed voorbereid. Onze focus ligt op financial services, telecom, verzekeringen, energie & nuts, transport en construction & engineering.



Kennisdeling

Bij ADA stimuleren we kennisdeling op verschillende manieren. We hebben de “werken-op-kantoor-dagen” (elke 2e donderdag en 4e vrijdag van de maand). Op deze dagen kun je op ons kantoor voor je klant werken. Tegelijkertijd zijn er collega’s aanwezig die aan hun eigen opdrachten werken, wat ruimte biedt voor kennisuitwisseling.

Daarnaast organiseren we kleinschalige interactieve meetings en Meetups, die ook toegankelijk zijn voor mensen buiten ADA.

vervolg



Parttime werken

Parttime werken is mogelijk, tot 32 uur per week. Minder uren is lastiger vanwege de inzetbaarheid. Sommige collega's hebben een 38-urig contract, maar werken 40 uur per week. Zo bouwen ze ongeveer 11 extra vakantiedagen per jaar op.



ADAgio / personeelsvereniging

ADAgio en ADA organiseren regelmatig uitjes. Van ADAgio kun je lid worden. Jaarlijks organiseert ADAgio de Kick Off, waarbij we een weekend weggaan (inclusief partners). Dit kan een stedentrip zijn, zoals Londen, maar ook een verblijf in een oud hotel of landhuis.



Hardware

Je krijgt een goede laptop, telefoon en internetverbinding. Daarnaast is er een persoonlijk hardware-budget.



Overtreffen van de klantverwachting

Dankzij onze cultuur, aanpak, gedrevenheid en kennis kunnen we de klantverwachting overtreffen. Dit is geen doel op zich, maar we vinden het wel belangrijk om klanten tevreden en blij te maken.

Elke tevreden klant is tenslotte een ambassadeur voor ADA!



co-creating
business
software

vervolg



Plezier

We vinden het belangrijk dat iedereen met plezier werkt. Zit je om wat voor reden dan ook niet lekker in je vel? Ga het gesprek aan: samen kijken we wat we kunnen veranderen. **Jouw werkgeluk staat voorop!** 😊 🚀



Informatiebeveiliging

Sinds maart 2023 is ADA's Information Security Management System (ISMS) gecertificeerd voor ISO 27001. Informatiebeveiliging zit dan ook in ons DNA.



Gesprek plannen?

Hopelijk geven deze punten je een beeld van ADA, maar ADA is niet op papier te beschrijven. We vinden dan ook het persoonlijke gesprek veel belangrijker.

Ik, Gerben, en mijn collega's maken graag tijd voor je vrij om meer te vertellen over ADA en wat we voor jou kunnen betekenen. We zijn ook benieuwd naar jouw verhaal!

📞 Je kunt me bereiken op 06-28974980 of via ADA 0162-687330.

Groetjes Gerben



